

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE FRESNILLO
SEGUIREMOS HACIENDO HISTORIA
2018 - 2021

DEPARTAMENTO DE GOBERNACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES
OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE 2020





INFORME DE ACTIVIDADES TRIMESTRAL

OCTUBRE 2020

Se empezó a trabajar de manera presencial con grupos pequeños de jóvenes, con el seguimiento de su capacitación del programa jóvenes construyendo el futuro.

Aunque seguimos trabajando en línea con algunos de ellos.

El área de transparencia y acceso a la información nos ha solicitado darnos de alta en la plataforma nacional, por lo que hemos estado haciendo documentos de solicitud. Se nos brindó la capacitación y empezamos a crear los documentos que se estarán subiendo a la plataforma.

De igual forma hemos estado contestando cuestionarios y re acomodando el archivo, bajo las nuevas forma que nos marca la ley general de archivos del estado de Zacatecas.

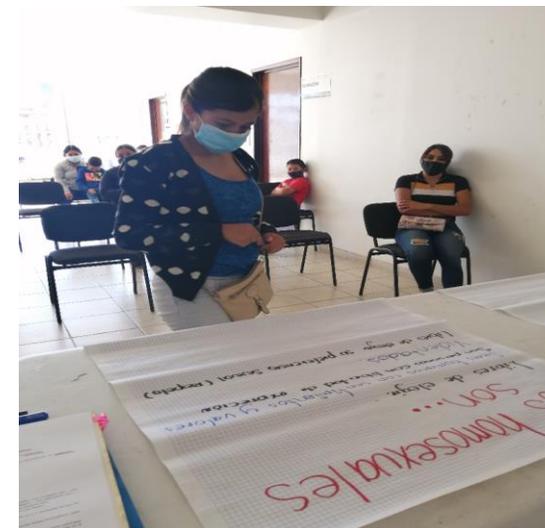


OCTUBRE 2020

Se hizo entrega de manera física y digital del organigrama, directorio interno del departamento, reporte trimestral y sustento legal, para dar cumplimiento a la ley de transparencia municipal.

Como parte de la nueva normativa estamos atendiendo jóvenes del programa jóvenes construyendo prevención en pequeños grupos, según lo que marca la nueva normalidad. En esta ocasión revisamos contenidos referentes a los prejuicios, conductas discriminatorias e intolerancia.

Se han hecho varias solicitudes para que se den pláticas y conferencias integrales. Estamos en espera de respuesta favorable.



OCTUBRE 2020

Durante esta semana se suspendió el trabajo con los jóvenes del programa construyendo futuro, pues dentro de la administración interna del departamento se tenía mucho trabajo que realizar.

Por ser la primera vez que estamos dentro de la Plataforma de Transparencia Nacional, estuvimos llenando formularios del artículo 39° Fracción I, II A, II B, III, IV, V, VII, XIX, XXIX A, XXIX B. mismos que fueron corregidos y enviados en su término a la plataforma nacional, dando cumplimiento con las obligaciones que emana la ley. Se hicieron gestiones en recursos materiales sobre vario artículos que hacían falta y de igual manera se solicitó mantenimiento a computadoras.

Hicimos la donación en especie para la misa del servidor público.

Se consolidó el Manual de Organización del departamento (mucho trabajo de escritorio).



NOVIEMBRE 2020

Seguimos promoviendo en coordinación con el Instituto de la Juventud Fresnillense las FresniCard que serán tarjetas para vales de descuento, en apoyo a la economía de la juventud fresnillense y sobre todo de los jóvenes que trabajan con nosotros. Por el incremento de casos positivos de COVID_19, hemos decidido trabajar con un joven a la vez, en las capacitaciones, por lo que la atención se vuelve más individualizada.

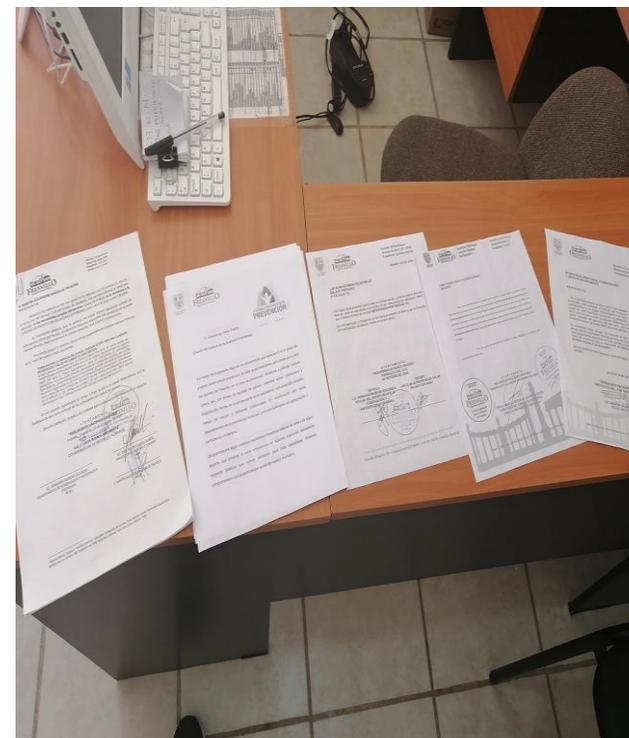


NOVIEMBRE 2020

Por el incremento de casos positivos de COVID_19, hemos decidido trabajar con un joven a la vez, en las capacitaciones, por lo que la atención se vuelve más individualizada.

Como hemos visto el incremento de casos en nuestro municipio y el posible cambio de semáforo a rojo, estamos en pláticas con las autoridades municipales, para ver si continuamos o damos pausa a las capacitaciones de jóvenes.

Seguimos dando trámite a papeleos internos del departamento.



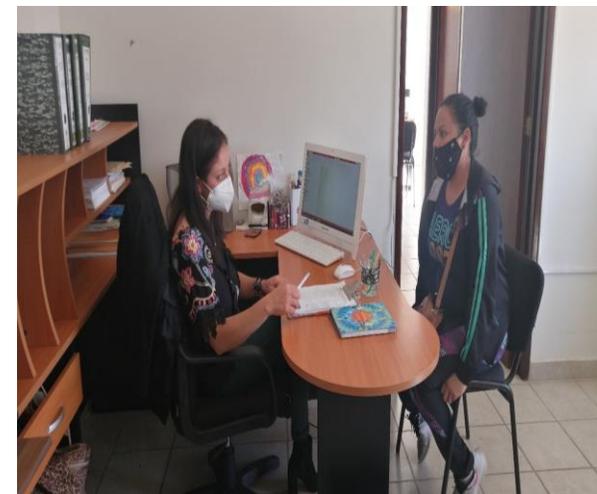
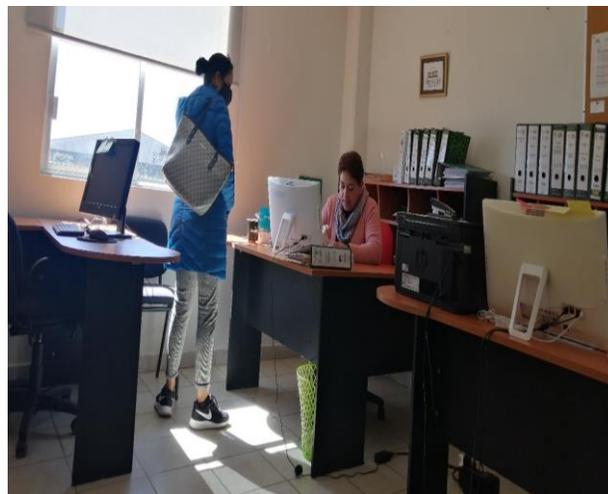
NOVIEMBRE 2020

Por el incremento de casos positivos de COVID_19, hemos decidido trabajar con un joven a la vez, en las capacitaciones, por lo que la atención se vuelve más individualizada.

Como hemos visto el incremento de casos en nuestro municipio y el posible cambio de semáforo a rojo, estamos en pláticas con las autoridades municipales, para ver si continuamos o damos pausa a las capacitaciones de jóvenes.

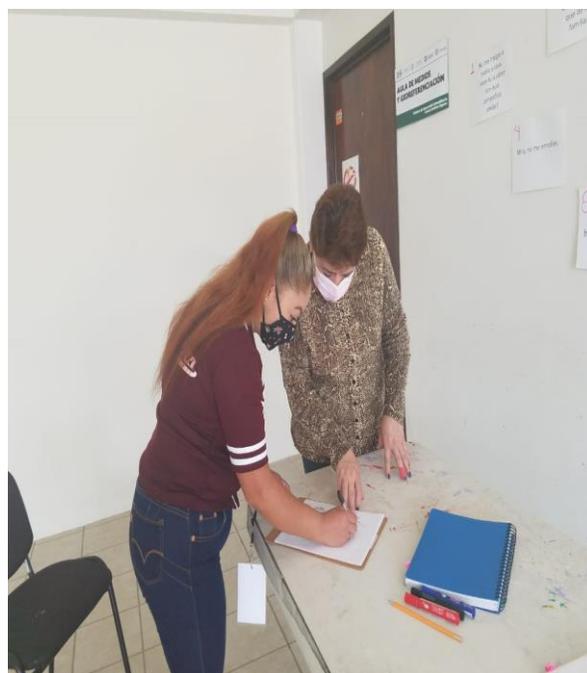
Seguimos dando trámite a papeleos internos del departamento.

Se atiende a personas que acuden a las instalaciones.



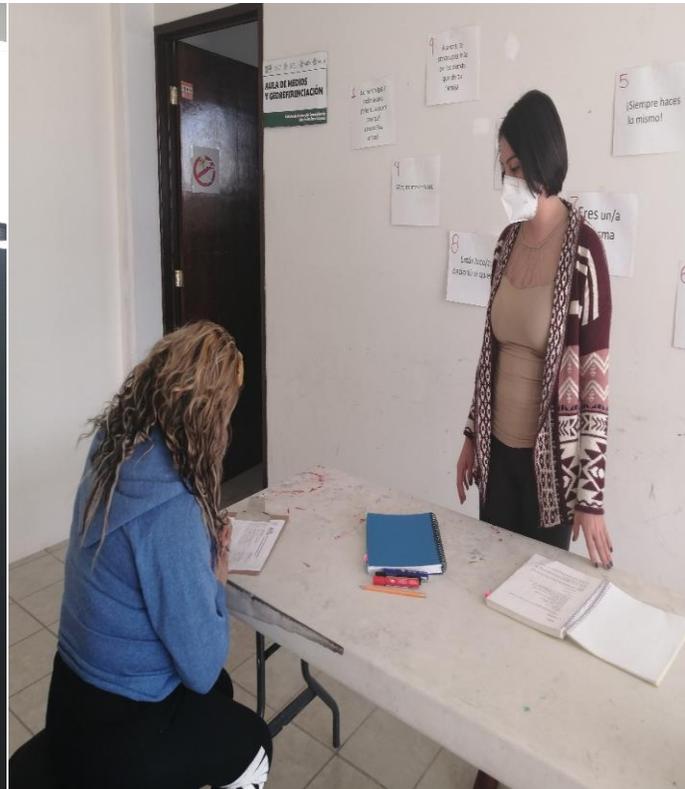
NOVIEMBRE 2020

Con la finalidad de tomar conciencia de la forma en que nos dirigimos hacia otros compañeros, atribuyéndole aspectos negativos estuvimos viendo temas como “Frases dañinas”, “La comunicación” y “Mensaje yo” como temas para los jóvenes y red de mujeres sin violencia; programas que se operan en este departamento. Seguimos capacitando a los jóvenes del programa jóvenes construyendo futuro. Y seguimos atendiendo a la ciudadanía con temas particulares. De acuerdo a los sucesos que se han dado en El Mineral, el jefe de departamento Lic. Fernando Moreno ha mantenido reuniones con diferentes instituciones para doblegar los trabajos en materia de prevención al delito.



DICIEMBRE 2020

Acudieron a las oficinas personal de SEDATU territorio, para dar seguimiento a un proyecto de rescate de espacios públicos, con recurso de Hábitat - infraestructura. Se les dio una pequeña plática sobre los inicios del inmueble, se les mostraron los documentos originales y se resolvieron dudas. Durante esta semana atendimos a 20 jóvenes que se encuentran en capacitación, jóvenes construyendo futuro, impartiendo temas de “Motivación al logro”, “Manejo de situaciones” y “Resolución de problemas”.



DICIEMBRE 2020

Durante esta semana atendimos a 09 jóvenes que se encuentran en capacitación, jóvenes construyendo futuro, impartiendo temas de “La paz” y “¿Es esto violencia?”. Cabe recalcar que por medio electrónico vía plataforma se están enviando videos y encuestas para que ellos sigan trabajando desde sus casas. Como parte de las capacitaciones al personal del departamento se nos hizo la invitación para participar en una conferencia impartida por el Dr. en psicología humanista Osvaldo Álvarez titulada “Manejo de las emociones frente a actos de violencia”.



DICIEMBRE 2020

Por el periodo vacacional se citó al total de jóvenes para su capacitación mensual dentro de esta última semana de actividades, de igual forma se hicieron las evaluaciones de cada fin de mes que la plataforma nos exige contestar.

Cabe recalcar que por medio electrónico vía plataforma se están enviando videos y encuestas para que ellos sigan trabajando desde sus casas. Hay un apartado que dice mes 13 donde deben llevar y crear formatos que les sirvan para conseguir trabajo, como su currículum, solicitud de empleo, etc.

Estamos en fin de año y cierre fiscal, por lo que le trabajo en escritorio aumenta considerablemente.

